

■ Новый год к нам мчится!

Секретная служба Деда Мороза

Угольная Компания «Северный Кузбасс» приобрела и передала 150 новогодних подарков для детей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации



В роли главного помощника Деда Мороза – Андрей Смирнов, директор по административным вопросам.

Ехали в основном молча... Изредка обменивались скупой информацией: фамилии ответственных лиц, адреса, где надо было успеть побывать в течение дня. Все понимали – задание предстоит выполнить сверхсложное. Выйдя из служебного автомобиля, он поёжился на ветру и обратился ко всем, сидящим в машине: «Я пойду первым. Дайте мне костюм Деда Мороза». И все вдруг поняли – он не шутит...

...Хотя, конечно, на самом деле шуток и смеха было полно. Быть помощниками Деда Мороза – это особая миссия: выполнимая, веселая, дающая ощущение праздника, радости. 150 сладких подарков, приобретенных Компанией «Северный Кузбасс» надо было доставить в преддверии праздника по трём адресам: Центр социальной помощи «Берегиня», Школа № 1 Берёзовского городского округа, Администрация Арсентьевского сельского поселения.

В «Берегину» заехали в самом начале пути. Здесь представителей «Северного Кузбасса» всегда встречают с особой теплотой.

– Угольная Компания всегда одна из первых откликается на наши просьбы, – рассказывает директор

«Берегиня» Светлана Косенкова. – Буквально на днях мы разослали по предприятиям письма с просьбой принять участие в акции «Сладкий новогодний подарок от Деда Мороза». И опять первыми откликнулись вы. Спасибо, что помогаете!

В центр «Берегиня» было передано 50 новогодних подарков. Они будут вручены ребятишкам на праздничных утренниках, которые будут проходить в «Берегине». «Видели бы вы глаза детей в момент, когда Дед Мороз на утреннике дарит им эти подарки. Для них это не просто конфеты. Это настоящая сказка!» – поделились своими чувствами социальные работники.

Дальше по маршруту – Арсентьевское сельское поселение, в ко-



Подарки принимают центр социальной помощи «Берегиня» и Арсентьевское сельское поселение.

торое входит посёлок Арсентьевка и посёлок Разведчик. Для «Северного Кузбасса» это территория особого внимания. Здесь проживает около ста работников шахты «Первомайская» – как ныне работающих, так и ветеранов. Компания всегда оказывает посильную помощь посёлкам – снег почистить, спецтехнику выделить... В администрации нас встречает Татьяна Васькина, ведущий специалист. Принимая подарки, вспоминает:

– С 2007 года у нас сложилась добрая традиция. Каждый год в преддверии новогодних праздников Компания привозит нашим ребятишкам подарки. Мы раздаём их на поселковом празднике – детям с ограниченными возможностями здоровья, из

малообеспеченных семей, многодетных, тем, кто не может по какой-либо причине посещать детский сад. Спасибо вам огромное! Большое дело делаете.

Последний пункт назначения – школа № 1 Берёзовского городского округа. С порога встречает директор школы Софья Кандыбаева.

– Мои дорогие! Спасибо за подарки. Пользуясь случаем, хочу поздравить весь коллектив Угольной Компании «Северный Кузбасс» с наступающим Новым 2017 годом. Пусть этот год принесет вам благополучие, материальный достаток, счастье, мир и радость в ваши семьи. Чтобы производственные показатели шли в гору, и чтобы всегда у вас была возможность дарить радость другим!

■ Соревнования

Не слабое звено

Уже дважды в этом году подведены итоги соревнований проходческих коллективов.

Напомним, что начиная с октября 2016 года на шахте «Берёзовская» проводятся производственные соревнования среди проходческих коллективов. Соревнования проводятся между звеньями одной бригады и направлены на укрепление трудовой, производственной дисциплины, а также на повышение профессионального мастерства.

По результатам работы в октябре 2016 года в бригаде Г. Г. Капканова (В/Ш-25) первое место было присуждено звену П. В. Гостева. Количество набранных баллов, набранное за месяц – 112,5. На втором месте по результатам работы за октябрь – звено Е. В. Ковалёва, с общим результатом в 110,4 балла.

В бригаде П. В. Путьнина (К/Ш-25) первое место по праву отдано звену Д. А. Павлова. Количество набранных за месяц баллов – 80,4. На втором месте звено А. А. Осокина – 78,5 баллов.

Поскольку и в том и в другом случае разрыв между 1 и 2 местом был незначительный, решено объединить призовые места. Победителям на уровне каждой бригады выписана премия в 15000 рублей.

В ноябре 2016 года абсолютными победителями по количеству набранных баллов становятся звенья В. П. Гостева и Д. А. Павлова. Это говорит о высоком мастерстве и профессиональном опыте данных коллективов. Но тем не менее не исключает возможность победы и других звеньев.

– Улучшить свой производственный результат и вырваться в лидеры под силу любому нашему коллективу. Результаты работы каждого звена находятся в открытом доступе – они размещаются в «Экране соревнований» – на видном месте в помещении участка. Решения о присвоении звания победителя соревнований принимаются на общем собрании бригады, – рассказывает заместитель технического директора по производству Евгений Фомин.

Вниманию работников Угольной Компании «Северный Кузбасс»!
По решению руководства Угольной Компании возобновлена работа

ТЕЛЕФОНА ДОВЕРИЯ.

Вопросы, жалобы, обращения, предложения по улучшению условий и повышению производительности труда на предприятиях Угольной Компании вы можете высказать по телефону 41-3-41. Телефон доверия работает круглосуточно в режиме автоответчика. Все сигналы, поступившие на телефон доверия, будут приниматься к сведению руководством Компании.

Рассматриваются ВСЕ обращения, в том числе и АНОНИМНЫЕ.



41-3-41

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

■ Главное

Сохранять позиции. Расширять горизонты

15 декабря в АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс» состоялось большое итоговое собрание, на которое были приглашены практически все участники производственного процесса: руководители предприятий, ведущие специалисты, бригадиры. Перед собравшимися выступили генеральный директор «Национальной Топливной Компании» Константин Алексеев и генеральный директор Угольной Компании «Северный Кузбасс» Альберт Салихов.

В преддверии Нового года принято подводить итоги прожитого года и намечать планы и задачи на будущее. Губернаторы и главы муниципалитетов выступают с бюджетными посланиями, в которых рассказывают о положении дел на территориях. Это традиционно. А на большом производстве это не просто традиция – это производственная необходимость. Каждый, кто трудится в большом коллективе, должен понимать, как идут дела у Компании, каких результатов удалось добиться всему коллективу и в каком направлении предстоит двигаться. Именно от этого будут зависеть производственные показатели будущего года, а, следовательно, и благосостояние Компании в целом и каждого работника в отдельности.

Первым слово взял генеральный директор «Северного Кузбасса» Альберт Салихов. Он рассказал коллективу о текущей ситуации, озвучил основные показатели за год, обозначил планы и задачи на будущий год.



К. Ю. Алексеев, генеральный директор ООО «Национальная Топливная Компания»

Безопасность

Свой доклад Альберт Фидайлович начал с важнейшей темы – безопасность. Задача-максимум в этом направлении: полностью исключить несчастные случаи на производстве. К сожалению, 2016 год в этом плане нельзя назвать благополучным. На предприятиях Компании за год произошло 9 случаев травмирования людей.

Это ещё раз доказывает необходимость и важность той профилактической работы, которая в настоящее время активно ведется в Компании. Возобновлены выездные управляющие комитеты по охране труда и промышленной безопасности. К работе комитетов привлекаются руководители всех уровней. Совместное обсуждение производственных тем помогает по-

новому взглянуть на, казалось бы, обыденные производственные ситуации.

Возобновлена работа «Телефона Доверия» (41-3-41): любой работник может сообщить, в том числе и анонимно, о потенциально опасных ситуациях на производстве. Это только часть профилактических мер, направленных на обеспечение безопасности труда. И видимо этих мер сегодня не достаточно. Поэтому руководством «Северного Кузбасса» по согласованию с руководством Национальной Топливной Компании принято решение об увеличении бюджета по статье охрана труда – с 177 млн. рублей (2016 год) до 300 млн. рублей (2017 год).

Модернизация и проекты

Отдельно Альберт Салихов рассказал о финансовой ситуации в Компании и остановился на основных проектах 2016-2017 гг.

– В 2014 году произошёл значительный спад производства на обеих шахтах. Убытки составили более 1,5 млрд. рублей, – сообщил генеральный директор. – Все эти годы мы пытаемся выбраться из финансовой ямы 2014 года. И частично с 2015 года, а также с третьего квартала 2016 года наметилось улучшение финансового состояния Компании. В 2017 году также прогнозируется подъём (первый и второй кварталы) – прежде всего, благодаря увеличению спроса и цены на угли коксующихся марок. Это позволит провести частичную модернизацию оборудования.

Модернизация парка проходческих комбайнов. В настоящее время на завершающем этапе находятся переговоры по поставке проходческих комбайнов Китайской фирмы TIANDI. В рамках контракта предусмотрена поставка 2 проходческих комбайнов (всего в 2017 году предусмотрена поставка 4 машин).

– Для нас это очень важное направление, это основной проект на предстоящий период, – отметил генеральный директор. – Также планируем обновить транспортную инфраструктуру – приобрести 4 ленточных конвейера, 8 скребковых конвейеров. Со следующего года предусмотрена реализация проекта по централизованному обеспечению подачи сжатого воздуха на обеих шахтах.

Модернизация автомобильного парка. В целях обновления парка автомобилей Автобазы в декабре 2016 году были поставлены 2 самосвала КАМАЗ 6520, грузоподъемностью 20 тонн, 3 самосвала Shacman грузоподъемностью 25 тонн будут поставлены до конца декабря 2016 года. В 2017 году для организации более производительной работы на ОФ «Северная» планируется приобретение погрузчика Китайского производства с ковшем 6,5 м³. Генеральный директор отметил, что подобных приобретений «Северный Кузбасс» не делал с 2007 года.

Модернизация (ремонт) горношахтного оборудования. В 2016 году на базе АО «СШЭМК» начаты работы по ремонту распределительной, защитной и пусковой аппаратуры шахт Компании. Так же приступили к ремонту гидравлического оборудования на механизированной крепи BUSYRUS. Стоимость работ ниже среднерыночной на 5-7 процентов. В настоящее время на шахту «Первомайская» передано 20 стоек. Данные виды работ планируется продолжить в 2017 году.

И ещё один проект, который на данный момент находится в разработке, но уже сейчас понятно, что это будет принципиально новое направление в работе Угольной Компании «Северный Кузбасс». Впервые за всю историю существования Компании планируется освоить добычу угля открытым способом. Звучит сенсационно. В 2016 году была выполнена оценка возможности отработки запасов каменного угля открытым способом в лицензионных границах шахт Компании. А в следующем году будет проведена подготовка участка открытых горных работ. Генеральный директор рассказал об



А. Ф. Салихов, генеральный директор АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс»

этом важном для Компании проекте подробно:

– На шахте «Берёзовская» определён экономически эффективный участок для добычи угля открытым способом. Основные характеристики участка открытых горных работ: участок ОГР расположен в юго-восточной части шахты «Берёзовская». Запасы участка по горной массе составляют 4263 тыс. тонн. Проектная мощность участка ОГР по добыче угля от 300 до 500 тыс. тонн в год. В 2017 году предусмотрены затраты на подготовку проектно-технической документации и строительство объектов инфраструктуры (подъездная технологическая дорога от ОФ «Северная» до участка ОГР, въездная траншея и т.д.). Начало добычи угля на участке ОГР предусмотрено на 2018 год. В перспективе существует возможность прирезки дополнительных запасов в объёме 25,6 млн. тонн. Развитие ОГР со значительно более низкой себестоимостью, чем подземные горные работы позволят Компании более уверенно смотреть на перспективу вплоть до 30-х годов. Экономический эффект от ОГР Компания сможет отучить уже в ближайшие три-четыре года.

Резервы есть. Их надо найти

Заключительное слово взял генеральный директор Национальной топливной компании Константин Алексеев.

– Уважаемые коллеги! «Северный Кузбасс» будет развиваться – в этом нет сомнений. Вспомните, лет пять назад обе шахты – «Берёзовская» и «Первомайская» были в плане на закрытие. Вы прекрасно понимаете, чем это могло обернуться для работников Угольной Компании, и для региона в целом. Но благодаря нашим совместным усилиям шахты удалось сохранить. Они стабильно работают. И сегодня мы имеем не только надежды на развитие, но и инструменты, для того чтобы эти надежды стали реальностью. Необходимо брать курс на развитие, на модернизацию производства. Год предстоит непростой, но от его результатов будет очень многое зависеть.

Руководство НТК поддерживает начинания и проекты «Северного Кузбасса» и в полной мере согласовывает инвестиционную программу предприятий Компании. Однако на сегодняшний день себестоимость добываемого угля остается очень высокой. При повышении эффективности производственного процесса мы должны найти резервы и возможности для снижения себестоимости.

В заключение Константин Алексеев поблагодарил всех работников Угольной Компании «Северный Кузбасс» и пожелал им успехов, пожелал работать безопасно.



Два первых самосвала ужеполнили парк Автобазы. Ожидается поступление ещё трёх.



На будущий период планируется модернизация парка проходческих комбайнов.

■ БДВ

Задача на безопасность

В ноябре 2016 года на базе шахты «Берёзовская» в рамках выездного управляющего комитета по охране труда и промышленной безопасности проведена производственная игра по предупреждению аварий на производстве.

Производственная игра. Именно в такой форме были проведены учения на проверку знаний горняков шахт «Берёзовская» и «Первомайская» об организации безопасного труда в забое. О применении именно такой формы обучения рассказал один из авторов проекта – Виталий Шалыгин, директор по правовым вопросам Угольной Компании «Северный Кузбасс».

– Виталий Алексеевич, сегодня здесь мы обсуждаем очень серьёзные вопросы, но в форме игры. Не вызовет ли это скептические настроения у участников, мол, «дело очень важное, а мы тут в игрушки играемся»?

– Вообще, подобная форма учений применяется уже давно на многих предприятиях. Это очень эффективный способ моделировать ситуации и отработать действия персонала в том или ином ЧС. Для нас это первый опыт. Правила игры разработали сами, сценарный план тоже написали сами. События взяли реальные – подобная ситуация однажды действительно произошла на одной из шахт Кемеровской области. Скептические настроения, если и возникнут, то только в самом начале. Положительный результат от учений, безусловно, будет, ведь примерить ситуацию на себя – это тоже опыт, который отложится в памяти. А может быть в процессе обсуждения будут получены новые знания. Но в любом случае, ещё раз отработать и проговорить алгоритм действий в чрезвычайных си-



Командам дано 15 минут на обсуждение заданной ситуации. В жизни иногда принимать решение приходится ещё быстрее.

туациях никогда не будет лишним.

На самом деле, от игры в данном случае осталось немного: разделение участников на команды и соревновательность. По замыслу учений, двум командам горняков была задана «производственная задача на безопасность». Условие «задачи» – реальная аварийная ситуация, которая однажды произошла на одной из шахт Кузбасса. Каждая из команд должна была проанализировать предложенную ситуацию, выявить все ошибки, допущенные участниками производственного процесса и составить свой, безопасный, сценарий развития событий.

Итак, дано. Место действия – шахта «Дальняя». На одном из участков шахты происходит цепь событий, которые в результате приводят к аварии и гибели человека. На выявление основных ошибок, которые привели к такому печальному итогу, и определение круга виновных – всего 15 минут. Также участникам предложено соста-

вить список рекомендаций, что необходимо было сделать, чтобы не допустить аварию. Обсуждение шло достаточно бурно, как в командах, так и в зале. Кстати, «зрителям» по условиям игры также была дана возможность высказываться, ведь основная задача игры – не выявить команду-победителя, а максимально полно, со всех ракурсов рассмотреть заданную ситуацию.

Что такое авария на производстве, в результате которой страдает или даже погибает человек? Это шоковая ситуация для всех. Для самого человека, который если остается жив, то теряет работоспособность (временно или навсегда). Страдает его семья, которая острее всех переживает произошедшее, и при этом ещё и теряет значительную часть своего бюджета. Страдает производство, которое в результате несчастного случая приостанавливает свою деятельность – теряются тонны, метры. Предприятию выписываются штрафы, в крайнем

случае, оно может вообще прекратить свою деятельность. В ходе разбирательств определяются виновные – должностные лица, которые могут нести как материальную, так и уголовную ответственность. Одна авария может перечеркнуть судьбы многих людей. Лишить жизни, здоровья, свободы.

Время, данное на обсуждение ситуации, закончилось быстро. Команды начали свои доклады. Каждый из пунктов этих докладов либо принимался, либо дополнялся из зала, тут же возникали обсуждения наиболее спорных моментов. И постепенно в процессе обсуждения вполне закономерно возник вопрос: что можно было сделать за час до аварии, чтобы её предупредить либо избежать тяжёлых последствий? Что можно было сделать за несколько часов? За сутки? В чем первопричина подобных аварийных ситуаций?

– Главная первопричина всех аварий на производстве: отсутствие системности в работе по профилактике аварий. Аварии и несчастные случаи происходят, как правило, там, где люди привыкают работать опасно, – делает вывод Денис Егоров, начальник управления по производственному контролю горных работ. – Мы сегодня говорим о технических причинах аварии, а надо бы говорить о системе безопасности в целом. Раньше у нас была очень хорошая и эффективная практика – аудит безопасности, когда руководитель (звеньевой, бригадир и так далее) ежедневно общался с людьми, напоминал им основные правила безопасности. Нам всегда кажется, что времени на это общения не хватает. Но в принципе, для того, чтобы вовремя остановить человека, одернуть его, напомнить

что-то очень важное, что возможно спасет ему и его коллегам жизнь – на это надо-то буквально несколько минут в день. Никаких денежных вложений. Просто – почувствовать ответственность за жизнь и здоровье человека, который работает в твоём подчинении. Аудит безопасности необходимо возвращать в работу, с людьми надо разговаривать о безопасности ежедневно.

Перед собравшимися также выступил директор по правовым вопросам Виталий Шалыгин, который ещё раз напомнил статьи Уголовного Кодекса, по которым могут привлекаться должностные лица.

– В ходе деловой игры мы определили круг виновных. Но мы забыли включить в этот круг и тех, кому в случае аварии также будет выдвинуто обвинение. Директор предприятия, заместитель по производству – это первые лица, кому выдвигается обвинение в случае аварии. Иногда это может просто перечеркнуть судьбу человека.

Уголовным кодексом для должностных лиц, допустивших несчастный случай на производстве, предусмотрены реальные наказания, с лишением свободы до 7 лет! Я думаю, что руководители должны в первую очередь задуматься об обеспечении безопасности труда на предприятии.

В заключении слово взял технический директор угольной компании Александр Кнышенко.

– Уверен, сегодня каждый из нас вынес из этой деловой игры очень много нового и важного для себя и для своего предприятия. Хорошее дело. И в дальнейшем будем проводить учения в форме деловой игры, но на обсуждение возьмём более сложные задачи.

■ Изобретение

Рационализаторская деятельность приветствуется

Рационализаторской работе в погрузочно-транспортном управлении всегда уделялось особое внимание: эта работа ведется во всех подразделениях предприятия. С 2004 года на предприятии разработано и действует «Положение о рационализаторской деятельности в ПТУ».

За 2015-2016г.г. подано и внедрено в производство 21 рацпредложение. Из них два предложения с годовым экономическим эффектом в 2290 тыс. рублей и 390 тыс. рублей. Но даже предложения без экономического эффекта для нас не менее важны, так как они позволяют повысить качество работ, снижают уровень физического труда, трудозатраты.

Одним из последних в этом году внедрено в локомотивное депо предложение «Карусельная установка для ремонта крышек цилиндров тепловоза ТЭМ2». Установка состоит из центральной неподвижной опоры, на которой смонтирована вращающаяся рама (карусель).

На раму с помощью кран-балки устанавливаются 3 цилиндрические крышки под углами 120 гра-



дусов. Над поворотной рамой закреплены пневмоцилиндр со спе-

циальными оправками для «расухаривания» клапанов и станок

для притирки клапанов и их сёдел. Вращение карусели позволяет перемещать крышку с одной ремонтной позиции на другую. Кроме того крышка цилиндра на карусели может легко поворачиваться любой стороной.

В результате установка позволяет производить разборку, сборку крышки, её очистку, проверку всех резьбовых отверстий, дефектоскопию, притирку клапанов.

Ранее это делали на полу, поворачивая крышку ломом, а весит она 200 кг.

Внедрение карусельной установки позволило сократить время ремонта, обеспечить его качество и безопасность труда.

Кстати, на каждый созданный стенд, приспособление, механизм и т.д. разрабатывается паспорт и составляется инструкция по охране труда.

Авторы проекта Д. В. Ермаков, И. К. Мамедалиев, С. Н. Поварницын, В. Ю. Семибратов, А. А. Крюков, М. Б. Белый.

А. Соколов, главный инженер ПТУ.

■ Наши люди!



Виктор Семибратов – главный механик ПТУ. По результатам последних нескольких лет и по количеству рацпредложений Виктор Юрьевич считается лучшим рационализатором ПТУ. Коллеги отзываются о нем, как о человеке, который не умеет равнодушно относиться к своей работе. «Настоящий инженер – не по названию, а по призванию» – говорят о нем сослуживцы. Только за 2015 год Виктор Юрьевич внес пять рацпредложений, из общих 13-ти. Благодаря им удалось повысить производственные показатели.

В 2016 году Виктор Юрьевич оказал содействие по внедрению шести рационализаторских предложений в производство.

■ Итоги

2016-й... уходящий...

Чем запомнился этот год – рассказывают руководители предприятий



Александр Девятников, директор шахты «Первомайская»: «В новом году нацелены на успешную работу»

полнение и перевыполнение месячных плановых обязательств по добыче угля. Необходимо отметить трудовой подъём коллектива участка по добыче угля, проходчиков и работников вспомогательных участков.

В сентябре – октябре 2016 года бригада ГРОЗ успешно прошла крупное геологическое нарушение в действующей лаве. Слаженной и успешной работе участка №4 предшествовала кропотливая работа по прогнозированию данного участка недр. Главный геолог шахты «Первомайская» Николай Измestьев безошибочно смог определить пик нарушения и его спад. Изыскания при помощи бурения геологоразведческих скважин и ежедневный мониторинг забоя лавы способствовал успешному преодолению геологического нарушения.

На шахте вновь создан подготовительный участок №3. Коллектив проходческого участка нацелен на достижение положительных результатов в работе. Проходчики уже показывают неплохие результаты в проведении монтажной камеры 410.

Следует отметить не менее важное событие – построена и запущена 1 очередь новых очистных сооруже-

ний. На участке очистных сооружений организованы новые рабочие места.

Уходящий год показал снижение показателя профессиональных заболеваний работников шахты до нуля (в 2015 г. – 5 случаев).

Проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах предприятия.

Несомненно, событием является возобновление деятельности уполномоченных лиц по охране труда профсоюзной организации, обучение которых организовано за счёт средств угольной компании с последующей выдачей удостоверений.

По итогам подготовки по ГО и ЧС за 2016 год шахта «Первомайская» показала лучший результат среди структурных подразделений АО «Угольная компания «Северный Кузбасс».

Уровень высокой профессиональной подготовленности при проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ в зоне опасности показали командиры спасательной группы НАСФ Николай Горлов, командир санитарного поста Татьяна Рудник, руководитель групп нештатного формирования гражданской обороны Ирина Толкаева, командир аварийно-спасательного звена Сергей Тиунов.

В июне 2016 г. праздничным мероприятием было отмечено 20-летие Совета ветеранов шахты, на котором присутствовало 20 человек ветеранского актива и дана заслуженная оценка значимости проводимой работы общественной ветеранской организации среди неработающих пенсионеров и ветеранов шахты, которых насчитывается порядка 1000 человек. Советом ветеранов шахты успешно руководит председатель – Ганзюк Александр Иванович.

В летней Спартакиаде среди структурных подразделений АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» и в честь Дня Шахтёра, спортсмены шахты заняли по результатам спортивного многоборья I победное место.

Значимое событие произошло в деятельности коллектива участка котельной шахты. В 2016 году на участке котельной (начальник участка Аркадий Титаренко) была осуществлена модернизация средств автоматики – это замена электроцифрового управления отопительными котлами №1, 2, 3. Инициатором выполнения работы выступил Александр Горбунов – механик котельной. Работу выполнили высококлассные специалисты участка: Алексей Лебедев, электрослесарь

6 разряда, и Аркадий Дроздов, электрослесарь 5 разряда. Электромонтажные работы выполнены без привлечения подрядчиков. Это повысило надёжность и безопасность эксплуатации котлов, облегчило условия работы машинистов котельной.

По согласованию с руководством шахты в апреле 2016 г. профсоюзным комитетом были организованы посещения бывших наших работников, неработающих пенсионеров, инвалидов, которым при посещении были вручены цветы, наборы конфет, кофе и материальная поддержка. Актив профсоюзной организации в рамках проводимой акции посетил Коченкову Ольгу Александровну (г. Берёзовский), Голубева Александра Александровича и Чудинова Виктора Михайловича (п. Сосновка-2). В этот период четверым неработающим пенсионерам шахты, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, оказана материальная помощь дровами (пос. Разведчик, Арсентьевка).

Планы на предстоящий год? Коллектив шахты нацелен на успешную работу в 2017 году. Я думаю, это поможет нам реализовать все задачи, которые поставит перед нами руководство Угольной Компании.

– Самых запоминающихся событий в уходящем году на шахте «Первомайская» было несколько. В первую очередь хочется отметить поиск собственником концепции управления угольной компанией «Северный Кузбасс» в условиях экономического кризиса.

Важнейшим событием уходящего года для шахты был запуск 28 марта 2016 года новой лавы №412, которая была смонтирована в течение 45-ти суток. ГШО в новую лаву №412 перемонтировано из лавы №432 после окончания её отработки.

С хорошими результатами заканчивает год бригада очистников под руководством бригадира Александра Лавринова. Это стабильный результат добычи угля из лавы №412, вы-



Константин Рахимов, директор шахты «Берёзовская»: «Год был непростым, но продуктивным»

ными, и личного характера. В этом году я возглавил коллектив шахты. Адаптация в должности была очень стремительной и, в принципе успешной. Как наиболее значимые я хотел бы выделить следующие события уходящего года.

На подготовительном участке №3 бригадой Е. В. Язева было завершено проведение основного водосборного штрека, которое длилось 9 лет (в период с 2008 по 2016 год). Это обеспечило подготовку северной части шахтного

поля и добычи угля (лава 21, 23, 25, 27).

В плановом режиме отработана лавы №46. Ранее пласт №26 отработывался СТРУГОМ, но был приобретен новый очистной комплекс польского производства «TAGOR», что, несомненно, помогло коллективу быстро и без срывов отработать лаву.

Участок №6. Бригада Ю. Ф. Натфулина произвела монтаж, освоение и эксплуатацию нового добычного механизированного комплек-

са на «тонком» пласту №0026 и успешно отработала лаву №46.

В 2016 году на предприятии не обошлось и без нововведений, которые в дальнейшем обязательно положительно скажутся на производственных показателях. Работники, занятые на подземных работах были переведены с 6-ти часового рабочего дня на 8-ми часовую, что обеспечило им дополнительные выходные дни. На каждом участке установили «экраны эффективности», для отслежива-

ния ежесменных показателей по выполнению плана. Был создан «Молодежный совет» шахты, для адаптации, закрепления и мотивации молодых сотрудников предприятия.

Так же особо хотелось бы отметить ветеранов и пенсионеров шахты, которые отпраздновали в июне 2016 года 20-летие Совета ветеранов шахты «Берёзовская», где бессменным её председателем все это время является Л. А. Мерзлова.



Евгений Зонов, директор ОФ «Северная»: «Основные задачи выполнены»

работоспособного коллектива, поддержание производственных ресурсов в состоянии, которое обеспечивает выполнение поставленных перед фабрикой планов и задач.

В этом производственном году произошли важные для ОФ «Северная» события. Началась плановая замена основного технологического оборудования, выработавшего за 10 лет свой ресурс. К концу года фабрика вплотную подошла к 20-миллионному рубежу по переработке рядовых углей, и все эти нелегкие тонны переработаны данным оборудованием. Проведена замена компрессоров флотации и воздухоподогревателей отсадочных машин, грохота отходов отсадочной машины, шламовых и дренажных насосов, насосодозаторов реагентов и флокуля-

тов, приточных систем вентиляции. Также можно отметить разработку двух проектов технического перевооружения фабрики, касающихся изменения сырьевой базы поступающих на переработку углей. Это работа не только для обеспечения текущей деятельности, но и на перспективу.

Особое значение, на мой взгляд, имеют два нововведения, произошедшие за год – это образование молодёжных советов на предприятиях Компании и возобновление рационализаторской деятельности. Оба этих события имеют целью поднять утраченную в предыдущие годы активность коллективов Компании, возродить энтузиазм, заинтересованность, поднять дух соревновательности и созидания. Все это, безусловно, при-

ведёт к положительным результатам в текущей работе и в конечном итоге скажется на повышении благосостояния как Компании в целом, так и каждого работника в частности.

Весь коллектив фабрики отработал в этом году стабильно, но хотелось бы отметить особо отличившихся работников:

Мастер производственной службы Д. А. Пасюков – благодаря высокой исполнительской дисциплине и организаторским способностям, обеспечил в кратчайшие сроки выполнение мероприятий по формированию отвала отходов углеобогащения, обеспечив тем самым работу фабрики на перспективу.

Бригада слесарей по ремонту оборудования главного корпуса ОФ, бригадир Ю. А. Кривских – неравнодуш-

ное отношение к работе, свежий взгляд стали отправной точкой для усовершенствования конструкции обводных желобов на отсадочные машины, снижены неплановые простои и аварийность технологического оборудования.

Электрослесарь по ремонту оборудования И. С. Талыгин. Его кредо – качественное проведение ремонтов оборудования. Такие личные качества как ответственность и обязательность позволяют руководству доверять ему самые непростые задачи.

В предстоящем 2017 году перед фабрикой ставятся не менее серьёзные задачи, чем в уходящем, планируется переработать 2640000 тонн рядовых углей и выпустить 1483907 тонн высококачественного концентрата углей коксующихся марок.

– С одной стороны, уходящий 2016 год был сложным, напряжённым. С другой – сталкиваясь с трудностями и преодолевая их, коллектив фабрики приобрёл неоценимый практический опыт работы. В условиях тяжёлой финансово-экономической ситуации, я считаю, выполнены основные задачи: сохранение слаженного

■ Актуально

Участники экологического процесса

2017 год – Год экологии в России

По указу Президента Российской Федерации Владимира Путина новый 2017 год будет Годом Экологии. Это значит, что большое внимание будет уделяться проблемам, связанным с загрязнением окружающей среды. Особый акцент – на промышленные предприятия.

Выполнение экологических норм, контроль за влиянием предприятий на экологию – это повседневная работа экологической службы Угольной Компании «Северный Кузбасс». О событиях и достижениях уходящего года мы беседуем с начальником управления экологии и ПБ – Диной Лобановой.

– Дина Марсовна, любое угольное предприятие оказывает значительное воздействие на окружающую среду: воду, воздух, почву... Что в этом году на предприятиях «Северного Кузбасса» было сделано для того, чтобы минимизировать это воздействие?

– Добыча и обогащение каменного угля относится к объектам первой категории, оказывающей значительное негативное воздействие на окружающую среду. Поэтому для нас введены особые требования и установлен очень жёсткий контроль за выполнением природоохранных мероприятий. В 2016 году были проведены две проверки природоохранной деятельности наших предприятий. Мы прошли их без штрафов и замечаний.

Ежегодно наши шахты – «Берёзовская» и «Первомайская» – сбрасывают 15 млн. кубических метров сточной воды в поверхностные водотоки. И от того насколько она чистая, зависит здоровье наших малых рек Тихая, Бирулинка, Южный Шурап, Камеишка, входящих в состав Верхне-Обского бассейна.

Для очистки такого объёма воды и снижения негативного воздействия на поверхностные водоёмы, у нас действуют очистные комплексы – целые фабрики по созданию чистой воды. На шахте «Берёзовская» очистные сооружения модернизированы в 2013 году, в процессе приме-

няется технология глубокой очистки воды методами электрокоагуляции и озонирования, усиливающими выпадение в осадок загрязняющих веществ.

На шахте «Первомайская» в 2013 году также завершилась модернизация очистных сооружений хозяйственно-бытовых стоков с использованием химико-физических методов очистки. В настоящее время продолжается строительство очистных сооружений. В апреле первая очередь комплекса заработает на полную мощность.

– ОФ «Северная». Считается, что обогатительные фабрики – это особые «грязные» предприятия. «Северная» – современная фабрика. Насколько экологичны технологии, которые здесь применяются?

– ОФ «Северная» уникальное предприятие, оказывающая минимальное воздействие на окружающую среду. Выбросов в воздух она практически не осуществляет. Загрязнённую воду в окружающую среду не сбрасывает – применяется замкнутый цикл оборотного водоснабжения. Если на фабриках старого образца обязательно имеются шламоотстойники (чёрные озёра, дамбы, которые не только создают унылый вид, но ещё и вредят экологии), то на нашей фабрике такого нет.

– Каким образом осуществляется контроль за влиянием на воздушную среду котельных?

– На котельных шахт «Первомайская» и «Берёзовская» установлено газоочистное оборудование – батарейные циклоны. Раз в год обязательно проверяется их КПД. Сбои могут быть, но только в случае нарушения технологического процесса, что, конечно же, недопусти-



мо, и мы за этим строго следим.

– Породные отвалы. В каком состоянии они находятся сейчас?

– В настоящий момент у нас два действующих породных отвала: породный отвал на шахте «Первомайская» и отвал отходов от углеобогащения ОФ «Северная».

Согласно современным природоохранным требованиям, породные отвалы должны быть зарегистрированы и внесены в государственный реестр – ГРОРО.

Мы проводим постоянный мониторинг отвалов, осуществляем отбор проб почвы, воздуха в границах санитарно-защитной зоны согласно графикам.

На протяжении нескольких лет на предприятиях компании внедряется принцип раздельного хранения отходов. Для каждого вида отходов свой контейнер, своё место хранения: для бытового мусора, электродов, промасленной ветоши, ртутных ламп и так далее, в зависимости от специфики производства. Потом это всё передаётся на утилизацию и переработку. К такому принципу сбора отходов мы пришли со временем: ужесточаются требования, вводятся новые нормативы. Пересмотрены ценности на уровне государственной политики – охрана окружающей среды постепенно становится одним из важнейших направлений деятельности общества в це-

лом. Руководство «Северного Кузбасса» в лице генерального директора понимает всю важность экологической культуры на предприятиях. Нам, экологам, это очень помогает в работе. Сегодня на предприятиях Угольной Компании уже в принципе никому объяснять не надо, для чего необходимо правильно утилизировать те же ртутные лампы.

Но мы сталкиваемся с другой проблемой. Государство требует от предприятий соблюдать экологические правила. Не будешь их выполнять – будешь платить большие штрафы. Поэтому в большинстве случаев предприятия являются самыми дисциплинированными участниками общего экологического процесса. Но в быту мало кто из нас задумывается, ну скажем, о том же раздельном хранении бытовых отходов. А это порой приносит окружающей среде также значительный ущерб. Наглядный пример. Мы объезжаем наши производственные дороги. И здесь мы видим культуру нашего населения в полной мере, особенно по весне. Свалки бытового мусора. Этот мусор население привозит на наши промышленные площадки, на обочины производственных дорог...

Мы обязаны содержать и наши площадки, и наши дороги в чистоте, поэтому свалки приходится ликвидировать за собственные средства. Только в этом году на ликвидацию свалок бытовых отходов от населения Угольная Компания затратила свыше двухсот тысяч рублей! Жителей тоже можно понять. Организованный вывоз мусора из частного сектора не производится повсеместно, потому что жителям надо самим выйти на организацию, заключить договор, приобрести контейнер, оплачивать услуги по вывозу ТБО и так далее. Редко кто на это пойдёт, тем более, когда можно бесплатно выкидывать мусор на наши промплощадки. Эта проблема общая. И она не должна становиться только проблемой «Северного Кузбасса». Решать её надо вместе

– и городским властям в том числе. Надеяться на сознательность людей не стоит. Необходима единая политика в этом вопросе, политика, которая будет исходить сверху. Я надеюсь, что в Год Экологии мы сможем наконец-то решить проблему бытовых свалок на наших промплощадках.

– Расскажите о планах на будущий год. Наверняка он будет непростым, ведь особый акцент в Год Экологии решено сделать именно на промышленные предприятия.

– Как сказал министр природных ресурсов Сергей Донской: «Для «экологических двоечников» год станет временем диктатуры природоохранного законодательства. Для ответственных компаний он принесёт дополнительные возможности и стимулы для перехода на более эффективную модель управления».

Наша главная задача – сохранить то, что имеем. Чтобы очистные сооружения прослужили нам долгие годы, необходимо вовремя проводить все профилактические мероприятия, следить за оборудованием, не допускать нарушений технологического процесса – они могут привести к сбою в работе оборудования, а впоследствии вывести его из строя. Деньги и в модернизацию, и в строительство очистных сооружений вложены колоссальные. Планы по шахте «Первомайская» – запуск первой очереди очистных сооружений шахтных вод.

В 2017 году предстоит проверка департаментом природных ресурсов – контроль за исполнением лицензионных соглашений. Очередной серьёзный экзамен. Последний раз аналогичная проверка проводилась в 2008 году. Необходимо прожить 2017 год без экологических происшествий и штрафов. Это в интересах и компании, и людей, и природы.

В заключение хочу поздравить наших работников с Новым годом. Здоровья, материального благополучия и хорошей погоды в доме.

■ Субботник

Чтобы дорога была легкой и чистой

По прогнозам синоптиков зима 2016-2017 годов будет снежной. Впрочем, уже сейчас понятно, что эти прогнозы сбываются.

Барзасская метеостанция сообщает, что уровень снега выпавшего в ноябре этого года равен 56 см. Для сравнения: в прошлом году за этот же период количество выпавших снежных осадков было практически в два раза меньше.

Ноябрьские снегопады поражали своей продолжительностью. В последней декаде ноября погода установила своеобразный рекорд – шел без остановки на протяжении семи (!) суток.

В таких условиях тяжело приходится всем: и людям, вынужденным преодолевать заметенные дворы, и технике, которая круглосуточно работает над расчисткой городских дорог и улиц. А вот для железной



Субботники по расчистке железнодорожных путей будут проводиться на протяжении всей зимы – по мере необходимости.

дороги такие погодные условия могут стать настоящим бедствием.

Что бы транспорт работал бесперебойно, железнодорожные пути,

стрелочные переводы и междупутья должны быть всегда очищены от снега.

Это важно и для безопасности самих железнодорожников: составители поездов, приемосдатчики, выполняющие свои обязанности, ходят как раз по междупутьям.

Очисткой путей занимается спецтехника. Но есть на станции участки, с которых снег можно убрать только вручную. И тогда на помощь технике приходят люди.

2 декабря такой массовый субботник был организован в ПТУ АО «Угольная компания «Северный Кузбасс». Около 50 человек различных профессий, в том числе ИТР и служащие, взяли лопаты и вышли на снегоборьбу на станции «Берёзовская».

Они убирали снег в горловинах станции, а потом этот снег забирала специальная снегоборочная маши-

на СМ-2, вывозила его на перегон и сбрасывала под откос.

Высота сугробов в некоторых местах была выше человеческого роста.

«Работы очень много – рассказывает главный инженер ПТУ Николай Соколов, – бывает и за год не выпадает столько снега, сколько выпало в этом ноябре. Работать будем весь день. Если потребуются, снова выйдем на очистку станции. Люди относятся к этому с пониманием, ведь чистая станция – это прежде всего безопасность наших работников, стабильная работа ПТУ, а значит и всей нашей Компании в части отгрузки концентрата».

В этот день снегоборочная машина четыре раза вывозила снег со станции. В результате субботника было вывезено около 1200 кубометров снега – более 50 автомобилей КАМАЗ.

■ Династия

Семейная традиция Кравцовых

Кравцовы. Это одна из самых известных фамилий в Угольной Компании «Северный Кузбасс». Трудовая шахтерская династия. Одна из самых многочисленных. Общий стаж Кравцовых в угольной промышленности составляет более 250 лет!

А началось всё с деда – Филиппа Максимовича Кравцова. В памяти семьи он запечатлён как светлый образ: весёлый, добрый, открытый, работящий. Пример для любого мужчины. Благодаря легкому характеру, удача никогда не отверчалась от него. Филипп Максимович прошёл всю войну: с 1941 по 1945 год. Гнал фашистов до самого Берлина. В боях был несколько раз ранен, получил медаль «За отвагу».

После войны Филипп Кравцов вернулся на родину – в Белоруссию, в родное село Ржавки (Могилёвская область). Но не надолго. Забрал семью и уехал в Кузбасс. Сначала работал на шахте в Новокузнецке, а потом как стали открывать шахты на территории будущего города Берёзовский – перебрались сюда. Здесь и укоренились.

Сегодня самым старшим представителем шахтерской династии Кравцовых является Виктор Иванович Кравцов – внук Филиппа Максимовича. Виктор Иванович – электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования. На шахте «Берёзовская» он отработал уже 35 лет.

– Вообще, нашу семью с шахтой «Берёзовская» связывает очень многое, – рассказывает Виктор Иванович. – Дед здесь работал, отец здесь работал, мать тоже здесь больше 20 лет отработала. Сейчас вот мой сын здесь работает. Нас, Кравцовых, если посчитать, то, пожалуй, цело-



Три поколения Кравцовых: отец Виктор Иванович (слева), сын – Максим Викторович (справа) и внук – Филипп Максимович.

вок 20 именно на шахте «Берёзовская» трудится.

Для меня это предприятие – родное в самом буквальном смысле. Я здесь вырос. Наша семья жила неподалеку от шахты «Берёзовская». А я когда маленький был, бегал с мальчишками сюда играть. И всё мне здесь было знакомо с детства. Родное, моё. За это время очень много, конечно изменилось. Даже в работе. Вот, посмотрите фотографию –

это начало 80-х. Породовыборочные работы. По конвейерной ленте идёт уголь вместе с породой, а женщины стоят по обе стороны ленты и вручную выбирают куски породы. Вот среди них – мама моя, Анна Александровна. Сейчас этот процесс полностью автоматизирован. А раньше – вручную. Каждый камешек глазами пробегали...

Но Виктор Иванович мог бы шахтёром и не стать. В детстве у него

была (как, впрочем, и у многих его сверстников), мечта – работать водителем.

– С армии пришёл. Отец, Иван Филиппович, спрашивает: «Ну что, сынок, куда думаешь пойти работать?». – «Шоферить!». А он мне отвечает: «Поработай, сын, в шахте лет 10. Заработаешь льготный стаж, в 50 лет уже на пенсию пойдёшь». Но я, конечно, характер всё равно показал – несколько месяцев на АТП поработал. Но потом все-таки пошёл по стопам отца. Кстати, с моим сыном Максимом история повторилась один в один. Тоже хотел водителем быть, – вспоминает Виктор Иванович.

Кстати, сейчас его сын, Максим Викторович – опытный горняк, начальник участка.

За всё это время Виктор Иванович ни разу не пожалел о выборе профессии. Свой первый спуск в забой он вспоминает со смехом.

– Привели нас на 1-й участок. Лава – сантиметров 90. Как большая нора. Мужик – ГРОЗ – за ногу привязывает стойку деревянную, на ногах наколенники каучуковые – и пополз прямо в нору. Мне даже плохо стало: «Куда я пришел? Это что же такое – целую рабочую смену ползать на коленках!». Вот. Но не ушел. Когда учебу закончил, пришёл работать на 6-ой участок А там лава – под два метра, там уже в полный рост ходят.

Кто шахту смог понять, тот вряд ли уйдет на другое производство. Шахта – это не просто рабочее место, это жизнь. Она выбирает сильных, смелых, она развивает в людях особые качества. Не случайно же говорят, что горняки – это осо-

бые люди, а горняцкие коллективы всегда отличались сплочённостью, надёжностью.

– Мне приходилось работать с удивительными людьми, – рассказывает В. И. Кравцов. – Вот, к примеру, Валентин Степанович Черкашин – мой наставник. Дядя Коля Тепляков. Дудник. Это были матёрые ГРОЗы, настоящие горняки. Могли решат на одно плечо взвалить и к лаве доставить. Рекорды давали. И отношение к работе было правильным. Приходят на работу – сразу снимают фуфайки и по своим рабочим местам. Ещё один комбайнёр рубит, а другой к нему уже на смену приходит, и процесс не останавливается: тот побежал, а этот уже вместо него встал работать. Без остановок.

Дед Филипп Максимович Кравцов, даже выйдя на пенсию, скучал по родному предприятию. Всегда интересовался, что да как на шахте, что нового, как уголь добывают, какие люди работают.

– Он даже на пенсии старался от коллектива не отрываться. Однажды прихожу на работу, смотрю – дед в коридоре стоит. «Деда, ты чего здесь?». А он – «Партвзнос принёс». Шахта – это на всю жизнь.

Младшего внука по просьбе Виктора Ивановича назвали Филиппом – в честь легендарного прапрадеда. И отчество совпало. Теперь в семье Кравцовых растёт ещё один Филипп Максимович Кравцов. Родные отмечают, что характером он похож на своего прапрадеда. И загадывают – пусть с нашего Филиппа начнётся ещё какая-нибудь трудовая династия. Потому что ко всему, за что берутся Кравцовы, они подходят с душой, умом и старанием.

■ Смена поколений

Железная дорога – это судьба

В настоящее время в ПТУ работают 43 молодых специалиста. Это работники в возрасте до 35 лет, закончившие ВУЗы и техникумы. От их отношения к работе во многом зависят результаты производства. Ещё совсем недавно они были студентами, изучали новые технологии, современные методы труда.

Очень важно – и для молодого специалиста, и для предприятия – применить эти знания на практике.

Но зачастую бывает так: приходит молодой специалист, выделяет ему рабочее место, компьютер, обложат бумагами, отчётами, научат по-своему что и как он должен делать – и всё. И будет он годами сидеть в кабинете, не понимая толком, как работает производство, откуда берутся те цифры, которые он ежедневно обрабатывает. Чтобы лучше понимать свои задачи, чтобы самому влиять на производство, вносить свои предложения по улучшению работы, молодой специалист должен это производство увидеть своими глазами.



Беседа с машинистом А. В. Воротынцевым в кабине тепловоза ТЭМ7.

Исходя из этого, руководство ПТУ старается всегда показать молодому специалисту наши производственные участки, рабочие процессы.

В этом году на работу в ПТУ пришли два молодых специалиста: инженер по охране труда и экономист. Экономиста Радмилу Радченко решили отправить на одну из станций, чтобы она воочию увидела работу железнодорожного транспорта.

Впечатлений у молодого

специалиста было много.

«Я устроилась в ПТУ в июле 2016 года, – рассказала Радмила Александровна. – До этого работала на шахте «Первомайская». Казалось, вникнуть в работу ПТУ будет не сложно. Но на деле всё вышло немного по-другому.

До того, как я пришла в ПТУ, у меня при мысли о железной дороге в голове всплывали картинки – рельсы, шпалы, вагоны и локомотивы. На этом, пожалуй, и всё. Отра-

ботав в ПТУ какое-то время, я поняла, что железная дорога – это, прежде всего, единый и слаженный организм. Для того, чтобы понять, как этот сложный организм работает изнутри, директор представил мне возможность выехать на станцию «Берёзовская», где начальник эксплуатационной службы подвижного состава Юрий Николаевич Бервинов показал и рассказал мне много нового и интересного о работе ПТУ. Я своими глазами увидела процесс погрузки и разгрузки вагонов, формирование маршрутов, работу дежурного по станции, проехала на тепловозе и посмотрела, как работают машинист, помощник машиниста и составитель. Убедилась, какая ответственная у них работа».

Многие молодые специалисты, пообщавшись таким образом с работниками различных участков погрузочно-транспортного управления, отмечают, что железная дорога – это судьба, это всегда – все-рвёз и надолго. Если ты пришёл работать на железную дорогу, то, скорее всего, связыва-

ешь с ней свою жизнь навсегда.

«Я познакомилась с машинистом тепловоза Анатолием Васильевичем Воротынцевым, который работает в ПТУ вот уже 42 года. Это меня впечатлило, – рассказывает молодая экономист Радмила Радченко. – Мне кажется, сейчас у молодежи уже нет такого стремления устроиться на предприятие с целью проработать на нем до пенсии. Современные психологи учат нас, что раз в 3 года место работы полезно менять, но ведь так приятно, когда предприятие и коллектив становятся тебе родными! Надеюсь на нашем предприятии будут сохраняться традиции, и каждый будет с гордостью говорить, что работает в ПТУ».

Действительно, многие работают на нашем предприятии десятилетиями, здесь даже сложились свои династии. В ПТУ 10 династий с трудовым стажем более 70 лет, а пять из них имеют стаж каждая более 100 лет!

К примеру, у Анатолия Воротынцева, про которого рассказала Радмила Радченко, в ПТУ трудились отец, мать и

другие родственники. Общий стаж работы в погрузочно-транспортном управлении у династии Воротынцевых составляет 122 года.

Интересна история династии Гончаровых. Её основатель, Степан Фёдорович Гончаров, начал трудовую деятельность в 1914 году в Москве в качестве ломового извозчика. В 1915 году он меняет транспорт и переходит на железную дорогу подсобно-транспортным рабочим. Затем три года на воинской службе, и с 1918 по 1937 год – работа на Омской и Томской железных дорогах в основном в качестве дорожного мастера. В 1937 году происходит несчастье, и за сход вагонов Степан Гончаров был осужден на 2 года (сейчас за это всего лишь лишают премии). Отбыв наказание, в 1939 году он поступил на работу в ПТУ на должность начальника службы пути. И успешно трудился здесь ещё долгие годы. Теперь в погрузочно-транспортном управлении работают его дети, внуки и правнуки, а трудовой стаж династии на сегодня составляет 243 года.

■ Новое

Мы родились!

Свой первый День рождения отметил Совет молодежи, созданный в Угольной Компании «Северный Кузбасс» в начале декабря



Актив Совета молодежи – около 30 человек. Всего же в «Северном Кузбассе» трудится порядка тысячи человек в возрасте до 35 лет.

Было решено отметить это событие весело, масштабно, с большим количеством гостей. Более сотни человек собрались на стадионе ДК шахтеров, чтобы принять участие в Весёлых стартах, организованных в честь появления на свет Совета молодежи. Даже крайне неприятная погода – снегопад, ветер, повышенная влажность – не смогла испортить настроение. Молодецкий задор, энергия, юмор, радость встречи – всё это создавало особую атмосферу праздника.

Собравшихся поздравил технический директор Угольной Компании Александр Кнышенко: – Сегодня очень важный день в истории «Северного Кузбасса». Создан Совет Молодежи. В каждом из вас есть большой потенциал, большой запас энергии. Благодаря Со-

вету эта энергия будет направлена на созидание. Уверен, что Совет молодежи станет для Угольной Компании надежным помощниками и опорой в делах производства. Вместе нам удастся сделать очень многое – на благо «Северного Кузбасса», на благо родного края.

Совет молодежи был создан по инициативе руководства Угольной Компании «Северный Кузбасс» в лице генерального директора Альберта Салихова. Эту идею поддержали многие работники Компании, но в первую очередь, конечно же, молодежь – те, кому ещё не исполнилось 35-ти лет. Актив Совета был собран очень быстро: в настоящее время в него входит около 30 человек – это молодые работники со всех предприятий «Северного Кузбасса».

Для чего был создан Совет и какие задачи он ставит перед собой? Такой вопрос мы задали председателю – Михаилу Паняшкину, работнику шахты «Первомайская» (ГРОЗ):

– Наша основная цель – сплотить молодых работников Компании. Вме-



Болельщиков на стадион ДК шахтеров пришло немало. Поболеть за своих приходили с семьями. Даже несмотря на погоду.

сте решать вопросы, связанные с организацией труда именно молодых специалистов. Иметь возможность напрямую выходить на руководство Угольной Компании с рационализаторскими предложениями по улучшению производственных показателей. Представлять интересы молодежи на уровне Угольной Компании. И конечно же, делать жизнь более насыщенной – проводить спортивные встречи, праздники, участвовать в КВН. Вообще, в повседневной жизни общества рабочей молодежи внимания уделяется не много. Работа, дом, семья, встречи с друзьями – из этого состоит жизнь каждого из нас. Это не мало. Но многим при этом не хватает активной роли в общественной жизни предприятия, города. Молодым нуж-

на возможность проявить себя, что-то решать в этой жизни, возможность заявить о себе, сказать свое слово. Думаю, что Совет молодежи будет давать такую возможность каждому, кто этого захочет.

Совет будет проводить регулярные собрания, и обсуждать наиболее актуальные вопросы, связанные с производством. Также планируется в ближайшее время провести несколько встреч с аналогичными Советами других угольных компаний – интересно, чем живет молодежь других предприятий, какие проблемы и вопросы встают перед ними. Первая такая встреча «по обмену опытом» состоится до новогодних праздников с молодежным активом разреза «Черниговский».

■ Благое дело

Заново отстроенный

25 апреля в семье Ольги Деминой, приемсдатчика груза и багажа ПТУ, произошло несчастье. Ночью в её доме случился пожар: полностью сгорела крыша жилого дома с помещением кухни, веранда с помещением котельной и рядом стоящие баня и углярка.

В результате пожара и в процессе его тушения семья лишилась практически всего имущества – мебели, бытовой техники, одежды, обуви, в том числе и зимней: часть имущества сгорела, часть – пришла в негодность. Самое страшное, что при этом пожаре сильно пострадала мать Ольги Витальевны, которая получила значительные ожоги поверхности тела.

Это был страшный удар для семьи. До сих пор Ольга Витальевна с ужасом вспоминает ту роковую ночь и её последствия:

– Несмотря на то, что я и мои дети физически не пострадали в пожаре, а здоровье мамы улучшилось после лечения в областном ожоговом центре, моё состояние было ужасным и угнетённым. Я одинокая мать и единственный кормилец в семье. Дом был куплен в кредит, и я за него ещё полностью не рассчиталась. Тяжёлые мысли о том, где взять силы и средства на ремонт дома и покупку всего, хотя бы самого необходи-



Заново отстроенный дом стал ещё уютнее, красивее и теплее.

мого, не давали покоя ни днём, ни ночью.

Горе Деминых не оставило равнодушными ни коллег, ни руководство предприятия и Угольной Компании. Было принято решение оказать максимально возможную помощь пострадавшей семье.

– Я не ожидала, что в столь трудное время люди проявят такую чуткость и способность сопереживать горю постороннего человека, – рассказывает Ольга Витальевна. – Руководство и коллектив нашли возможность оказать мне

благотворительную материальную помощь на восстановление нашего дома и прочего имущества. Сразу же после пожара мне были переданы денежные средства на приобретение самого необходимого. Люди передавали одежду, обувь и другие вещи. Очень быстро был организован субботник и вывезен весь обгоревший мусор, восстановлено электричество и начато восстановление крыши. В доме постоянно кто-то и что-то делал. Мои дети на летних каникулах были направлены на два сезона на отдых в детский оздоровительный лагерь.

В результате оказанной помощи дом Деминых был практически заново отстроен. Были построены новые крыша и веранда с отдельным помещением для полностью оборудованной котельной, произведена замена электропроводки во всем доме, вставлены новые окна и двери, во всех комнатах сделан ремонт. И даже фасад дома был обшит сайдингом. Дом стал ещё уютнее и комфортнее. Детям – Кате и Лизе – подарили красивый и функциональный набор мебели в детскую комнату. Когда расставили мебель – это был настоящий праздник для детей! Теперь у них есть всё необходимое для учебы и отдыха! И главное, что теперь уже практически

ничего не напоминает о том ужасном пожаре.

Ольга Витальевна с глубокой благодарностью и уважением обращается ко всем, кто помог их семье:

– Хочу выразить искреннюю благодарность руководству Угольной Компании, руководству ПТУ и всем работникам «Северного Кузбасса» за оказанную своевременную и продолжительную помощь. Спасибо Вам, что нашли возможность оказать поддержку нашей семье – без этой поддержки нам было бы очень тяжело пережить трудности и обрести силы жить! Спасибо вам за внимание, участие, сострадание – за то, что Вы смогли превратить пепелище в уютный, тёплый дом! Отдельное СПАСИБО всем работникам ПТУ, производившим работы в нашем доме, за их трудолюбие, старание и терпение. Желаю всем работникам АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс», крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, успехов в профессиональной деятельности и скорейшего дальнейшего процветания нашему предприятию!

Руководство ПТУ приняло решение оказать всем своим работникам, проживающим в частных домах, помощь в профилактическом осмотре систем электроснабжения.

■ Примите поздравления

С НОВЫМ ГОДОМ!

Уважаемые работники АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс»!

От всей души поздравляю Вас с наступающими зимними праздниками — Новым годом и Рождеством! В уходящем году Вами было сделано очень многое для развития Компании. Каждый внёс свой вклад в достойное будущее «Северного Кузбасса».

Желаю Вам успехов в Новом 2017 году. Пусть сбудутся все мечты, надежды и желания. Пусть в Ваших домах всегда царит мир, любовь, семейное счастье. Крепкого здоровья Вам и Вашим близким, оптимизма, благополучия и новых значимых достижений!

С уважением, **К. Ю. Алексеев, генеральный директор ООО «Национальная топливная компания».**

**Уважаемые коллеги! Дорогие работники Угольной Компании «Северный Кузбасс».**

Вот ещё один год мы прожили вместе. Год был сложным, но продуктивным. Он принёс нам очень много нового. Самое главное: в этом, уходящем, году мы смогли по-новому взглянуть на всё, что нас окружает: на наши проблемы, перспективы, на самих себя, на отношение к работе, к безопасности и на многое другое. Всё это непременно наилучшим образом отразится на нашей дальнейшей работе и жизни.

Пусть 2017 год будет для всех нас годом профессиональных удач, благополучия и гармонии.

От всей души хочу пожелать каждому работнику «Северного Кузбасса» — счастья, мира в семье, достатка, здоровья Вам и Вашим близким! С праздником!

А. Ф. Салихов, генеральный директор АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс».

Уважаемые работники АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс»!

Позвольте от всей души поздравить Вас с наступающими праздниками — Новым годом и Рождеством!

Берёзовский и «Северный Кузбасс» тесно связаны. Предприятия Компании являются градообразующими для нашего города. Здесь работают наши жители. В последнее время наметилась положительная тенденция к социальному партнерству. Уверен, этот диалог даст положительный импульс в развитии и Компании, и города.

Желаю «Северному Кузбассу» технического развития и процветания. Всем работникам Угольной Компании — счастья, здоровья, мира и благополучия!

Д. А. Титов, Глава Берёзовского городского округа.

Здоровья и счастья!

Администрации, первичной профсоюзной организации и Совета ветеранов шахты «Берёзовская» поздравляют коллег с Новым годом. Пусть наступающий год принесёт много счастливых моментов. Пусть появятся новые перспективы и воплотятся в жизнь поставленные задачи! Желаем крепкого здоровья, удачи и любви Вам и Вашим близким! Хорошего настроения и исполнения самых заветных желаний в канун Нового года!

К. С. Рахимов, директор шахты «Берёзовская».

Дорогие друзья!

Администрация, профсоюзный комитет и Совет ветеранов шахты «Первомайская» поздравляют коллектив Акционерного Общества «Угольная компания «Северный Кузбасс» с наступающим Новым 2017 Годом и Рождеством!

В Новом году желаем Вам здоровья, добра, душевной гармонии и возможностей для развития. Пусть всё хорошее, что радовало Вас в году уходящем, непременно найдёт своё продолжение в Новом году! Пусть Новогодний праздник будет не единственным поводом поздравить коллектив!

А. И. Девятников, директор шахты «Первомайская».

Уважаемые коллеги!

В преддверии самого семейного праздника поздравляю коллектив обогатительной фабрики и коллективы всех предприятий АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» с наступающим Новым 2017 годом. Желаю, чтобы этот год стал для нас годом свершений, стабильности и процветания!

Здоровья вам и вашим близким! Безопасной и интересной работы! Удачи во всем! С праздником!

Е. К. Зонов, директор ОФ «Северная».

Новых возможностей и достижений!

От имени всех работников Автобазы поздравляю всех с наступающим Новым годом! Пусть 2017 год будет для Вас годом новых возможностей и достижений. Искренне желаю Вам благополучия и стабильности, неиссякаемой энергии, исполнения всего самого заветного! Пусть во всём сопутствует удача и успех! Доброго здоровья Вам и Вашим коллегам, семейного благополучия и счастья в Новом году!

В. М. Пугачев, директор Автобазы.

Радости, удачи, открытий!

С большими надеждами мы встречаем этот новый, 2017 год. Впереди нас ждёт большая работа, но я уверен, что мы сможем осуществить любые планы и проекты.

Пусть год минувший заберёт с собой все печали и проблемы. Пусть Новый 2017 год принесёт с собой радость, удачу, новые открытия и новые возможности!

В. И. Бондарев, директор погрузочно-транспортного управления.

Уважаемые коллеги!

Позвольте поздравить Вас с Новым годом! Уходящий год был непростым, но я уверен, что наступающий принесёт удачу, процветание, благополучие, здоровье и счастье всем работникам «Северного Кузбасса»!

А. А. Николаев, директор ОАО «СШЭМК»

Пусть новый год приносит радость!

Совет ветеранов шахты «Берёзовская» поздравляет коллектив Угольной Компании «Северный Кузбасс» в лице Генерального директора А. Ф. Салихова, администрацию шахты в лице директора К. С. Рахимова, профсоюзный комитет шахты в лице председателя В. И. Кириченко, всех работников, ветеранов, пенсионеров шахты с наступающим Новым 2017 годом.

Пусть Новый год придёт с добром и смехом, согреет вас теплом, порадует успехом.

Л. А. Мерзлова, председатель Совета ветеранов шахты «Берёзовская».